



ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด
เกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ
และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566

ด้วยกฎกระทรวงการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน พ.ศ. 2564 ข้อ 5 (2) กำหนดว่า “จัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสหกรณ์” คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 50 ระยะ 2 จึงเห็นสมควรจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมขึ้นถือใช้ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด เกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อกำหนดนี้

“สหกรณ์” หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวง เกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“รองประธานกรรมการ” หมายความว่า รองประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ทุกตำแหน่ง ทุกคน รวมทั้งผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามข้อกำหนดนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

จริยธรรมของคณะกรรมการสหกรณ์

ข้อ 5 คณะกรรมการของสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตน และบริหารงานสหกรณ์โดยยึดมั่นในจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) มุ่งมั่นและอุทิศตน เพื่อบริหารงานสหกรณ์ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ และสุจริต โดยยึดมั่นอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์
- (2) รักษา ปกป้อง ผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐานประโยชน์ของสมาชิกอย่างเป็นธรรม
- (3) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์อย่างเคร่งครัด
- (4) พัฒนาความรู้ ศักยภาพของตนและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์อย่างจริงจัง เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสหกรณ์
- (5) กำกับดูแล จัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยไม่แทรกแซงสายการบังคับบัญชา แต่จะสร้างความยุติธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- (6) ไม่อาศัย หรือไม่ยินยอมให้ผู้อื่น อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในสหกรณ์ ให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ญาติ และพวกพ้อง
- (7) หลีกเลี่ยงการทำประโยชน์ส่วนตนที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ หรือทำธุรกรรมใด ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์
- (8) พึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง สร้างปัญหาหรือการกระทำ อันก่อให้เกิดความแตกแยกของกรรมการ
- (9) ละเว้นการให้สัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน
- (10) ไม่นำทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นปรปักษ์ และเป็นคู่แข่งต่อการดำเนินงานของสหกรณ์
- (11) พึงรักษาความลับเกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสาร ซึ่งอาจจะทำให้เกิดการบิดเบือน อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารงาน หรือการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

ส่วนที่ 2

จริยธรรมของผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

ข้อ 6 ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (2) รักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์อย่างประหยัด คู้มค่า และไม่นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
- (3) ยึดถือประโยชน์ของสมาชิกและสหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (4) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์
- (5) การให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณภาพของงาน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (8) พึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี หลีกเลียงความขัดแย้ง ปัญหาหรือการกระทำอันเป็นการสร้างความแตกแยกระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ หรือกับสมาชิก
- (9) ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ หลีกเลียงการทำธุรกิจส่วนตัวที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ หรือเป็นปรปักษ์กับสหกรณ์
- (10) พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกไว้เป็นความลับ และไม่นำไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

หมวด 3

กลไกและการบังคับใช้ข้อกำหนด

ข้อ 7 ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องปฏิบัติงานและวางตนอยู่ในกรอบจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำกับดูแลการประพฤติตนของผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้

ข้อ 8 กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 9 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมนี้ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายแห่งการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 10 ผู้ที่ได้รับโทษทางจริยธรรม หากเห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถยื่นอุทธรณ์ได้ โดยแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลของการลงโทษ

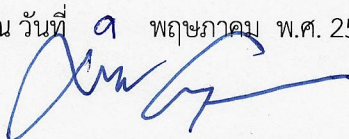
ข้อ 11 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 8 แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมให้สงสัยเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริง ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 8 สั่งลงโทษผู้ที่ ฝ่าฝืน

ข้อกำหนดนี้ตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด การสั่งการของผู้รับผิดชอบตามข้อ 8 หรือคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ 12 การประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงานฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางแพ่ง หรือทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือตัดเงินเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ 13 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(นายสรรเสริญ อัจจุตมานัส)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด